

内 容

登園時、前日自宅での一時的な発熱状態を伝えたところ、登園停止や時間の短縮、通院勧告を担当保育士から受けた。

本来なら登園後の状態を見てから判断すべきではないか。また、入園のしおりには看護師がいることになっているが、現在不在であり不在理由も職員によってはまちまちである。

対 応

園長が保護者との話し合いをもち意見を聞いた。

その後、園の職員全体会議にて経緯を説明し、コミュニケーションの取り方の問題点を振り返り保護者の信頼を得るための勉強会を行った。

また、受入時の注意点や判断基準の再確認を行うとともに、

看護師不在理由を全職員に伝えた。